



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΚΑΔΗΜΙΑ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

**2^ο Επιστημονικό Συνέδριο της
Ελληνικής Ακαδημίας Διοίκησης
Ανθρώπινου Δυναμικού
(ΕΑΔΑΔ)**

**Πρόγραμμα Συνεδρίου
Σάββατο 13 & Κυριακή 14 Ιουνίου 2026
Αίθουσα Τελετών ΑΠΘ**



ΤΜΗΜΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ
ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Σάββατο 13 Ιουνίου 2026

8:30 – 9:30	Εγγραφές – welcome coffee
9:30 – 10:00	Καλωσόρισμα – χαιρετισμοί ▪ Ιωάννης Ρέκανος, Αντιπρύτανης & Καθηγητής, Τμήμα Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών, ΑΠΘ ▪ Χριστίνα Μπουτσούκη, Πρόεδρος Τμήματος Οικονομικών Επιστημών, ΑΠΘ & Καθηγήτρια, Τμήμα Οικονομικών Επιστημών, ΑΠΘ ▪ Ιωάννης Νικολάου, Πρόεδρος ΕΑΔΑΔ & Καθηγητής, Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας, ΟΠΑ ▪ Παναγιώτης Γκορέζης, Γενικός Γραμματέας ΕΑΔΑΔ - Υπεύθυνος Οργανωτικής Επιτροπής Συνεδρίου & Αναπληρωτής Καθηγητής, Τμήμα Οικονομικών Επιστημών, ΑΠΘ
10:00 – 11:00	Keynote Speaker: John Antonakis , Καθηγητής Οργανωσιακής Συμπεριφοράς, Πανεπιστήμιο της Λωζάνης, Ελβετία Τίτλος παρουσίασης: Studying charisma scientifically
11:00 – 11:30	Coffee break
11:30 – 13:30	1^o Session: Ηγεσία Συντονιστής: Παναγιώτης Γκορέζης, Γενικός Γραμματέας ΕΑΔΑΔ & Αναπληρωτής Καθηγητής, Τμήμα Οικονομικών Επιστημών, ΑΠΘ
▪ Dimensions of leadership ambidexterity <i>Bourantas D., Glykas M.</i> ▪ Beyond Fixing Women: In Pursuit of Women Leaders for Responsible Leadership <i>Αθανασοπούλου Α., Mosonyi S., Kirton G., Dopson S.</i> ▪ To serve (or not) Gen Z employees to positively influence their responses to organizational change? <i>Κατσαρός Κ.</i> ▪ Leadership, Gender, and Organizational Change: Voices of Women Leaders in Greece <i>Τραγαντζοπούλου Π., Κουραντζινού Κ., Ρίζου Ε., Τραγαντζοπούλου Α.</i> ▪ Parrhesiastic leadership: Scale development and validation across two studies <i>Χατζηϊωάννου Α., Γκορέζης Π., Ξανθοπούλου Δ., Μπέλλου Β.</i> ▪ Emotional intelligence, Transformational leadership, Team dynamics and Organizational innovation. The role of Narcissism. A systematic review <i>Σταφυλά Α., Τσελεζίδου Σ.</i> ▪ Εξερευνώντας το Πολύ-παραγοντικό Ερωτηματολόγιο Ηγεσίας (MLQ-5x) και το Εργαλείο Δυναμικής των Ομάδων (GDI) στον Ελληνικό Ξενοδοχειακό Κλάδο <i>Νταλάκος Α., Μπελιάς Δ., Κουστέλιος Α., Τσιγγίλης Ν.</i> ▪ Ηγετική Ύβρις, Αυθεντικότητα και Ψυχολογικό Συμβόλαιο: Διερεύνηση Σχεσιακών και Συναλλακτικών Διαστάσεων στα Σώματα Ασφαλείας <i>Στάθης Ν., Νταλιάνης Φ.</i>	

- Ιδανική Ηγεσία και Φύλο: Πειραματική προσέγγιση της επίδρασης των στερεοτύπων στην αντίληψη του ιδανικού ηγέτη
Βασιλάκη Κ.

13:30 – 14:30

Panel: Evidence-based HRM στην πράξη: από τα δεδομένα στις αποφάσεις για τους ανθρώπους

Συντονίστρια: *Μαρία Βακόλα, Μέλος ΔΣ ΕΑΔΑΔ & Καθηγήτρια, Τμήμα Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας, ΟΠΑ*

- **Kariera.gr:** Ελένη Πάτα, Head of Sales
- **Titan:** Αποστολία Χατζηβρέττα, Plant Human Resources Supervisor
- **Lidl Ελλάς:** Δημήτρης Δεμίρης, Head of Talent Acquisition & Employer Branding

14:30 – 15:30

Lunch break

15:30 – 17:30

2^o Session: Προσέλκυση, επιλογή και διοίκηση ταλέντου

Συντονιστής: *Κωνσταντίνος Τασούλης, Ταμίας ΕΑΔΑΔ & Καθηγητής, Αμερικανικό Κολλέγιο Ελλάδος*

- Meeting the challenge of an ageing workforce in Greek firms: the role of Human Resource Management
Παπαλεξανδρή Ν.
- Ενισχύοντας την Εκπροσώπηση των Γυναικών στους Τομείς STEM μέσω της Ανάπτυξης του Ταλέντου τους
Κραβαρίτη Φ., Bezuidenhout Α., Johnston Κ.
- Ο Ρόλος της Εργοδοτικής Εικόνας και των Ηλεκτρονικών Αξιολογήσεων στη Διαμόρφωση των Αντιλήψεων και των Προθέσεων των Υποψηφίων
Τσώνη Ε., Νικολάου Ι.
- Διαμορφώνοντας την Προσαρμοστικότητα των Δημοσίων Υπαλλήλων: Πώς η Αυτοκατεύθυνση Διαμεσολαβεί στις Μετασχηματίζουσες Εμπειρίες Μάθησης
Βυτερούλη Μ., Μπελιάς Δ., Κουστέλιος Α., Τσιγγίλης Ν., Νταλάκος Α.
- Who Becomes a Change Agent? Exploring HR Practices in the Selection and Development of Change Agents
Πολίτου Ε., Βακόλα Μ.
- Το αντιλαμβανόμενο πλεόνασμα προσόντων στους εκπαιδευτικούς Δευτεροβάθμιας και η συσχέτισή του με το νόημα της εργασίας και της φιλότιμης συμπεριφοράς προς τους μαθητές
Χατζηκρίβου Ε., Γκορέζης Π.
- Η επίδραση του πλεονάσματος προσόντων του ηγέτη στα αποτελέσματα του ακολούθου
Μποχωρίδου Α., Γκορέζης Π., Μπέλλου Β., Ξανθοπούλου Δ., Συτζιούκη Μ.

17:30 – 18:30

Posters Session & Networking drinks

- Οι άξονες προτεραιότητας της επιμόρφωσης των δημοσίων υπαλλήλων αναφορικά με την βελτίωση των δεξιοτήτων στην Πληροφορική & τις Ψηφιακές Υπηρεσίες και ο ρόλος του ΕΚΚΔΑ
Τζεμποπούλου Δ., Μακρίδης Σ.
- Διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού και διοίκηση ολικής ποιότητας στην ελληνική εκπαίδευση: μια βιβλιογραφική επισκόπηση
Τριανταφυλλίδης Π.

- Unfolding cynicism: Do Parenting Bonding Instrument (PBI) scores predict employees' organisational cynicism levels in Greece? The moderating role of trait emotional intelligence (TEI)
Δαμασκηνού Ν., Αλεξίου Α.
- The Digital Rebirth of Public Sector Performance Appraisal Process- How Digital Goal-Setting Catalyzes Employee Performance and Skills Development
Αποστόλου Μ., Χυτήρη Α.Π.
- Nurses' Perceptions of Moral Injury: The Impact of Leadership and Organizational Culture in Hospital Settings - A Qualitative Study
Τσέβη Κ., Γκλιάτη Α.
- Beyond Transformation Fatigue: The Infinity Approach to Permanent Organizational Adaptability — HR as the Architect of Organizational Resilience
Αδάμη Δ., Mekki R.
- Η Μοντελοποίηση Ικανοτήτων ως στρατηγικό πλαίσιο Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού στη Δημόσια Διοίκηση: Θεσμικές προϋποθέσεις και προκλήσεις σε επίπεδο εφαρμογής
Χατζή Σ., Παπακωνσταντίνου Μ., Κορτέζη Π.

Ελάτε μαζί μας για networking drinks !

Το πρόγραμμα της 1^{ης} ημέρας του Συνεδρίου τελειώνει – οι συζητήσεις συνεχίζονται...

Σας προσκαλούμε να κλείσουμε μαζί την 1^η ημέρα του συνεδρίου με **networking drinks και περιήγηση στα poster** – μια ευκαιρία για νέες γνωριμίες με ακαδημαϊκούς στο αντικείμενο της ΔΑΔ, στελέχη επιχειρήσεων, ερευνητές/τριες, υποψήφιους/ες διδάκτορες και φοιτητές/τριες μεταπτυχιακού και προπτυχιακού επιπέδου, ανταλλαγή ιδεών & ουσιαστικές συζητήσεις σε χαλαρό κλίμα.



18:30 – 19:30

Γενική Συνέλευση μελών ΕΑΔΑΔ*

* Προκειμένου να συμμετέχετε στη Γενική Συνέλευση των μελών της ΕΑΔΑΔ θα πρέπει να έχετε κάνει εγγραφή ως μέλος. Υπενθυμίζουμε ότι η εγγραφή στο Συνέδριο ΔΕΝ συνεπάγεται την εγγραφή σας ως μέλος της ΕΑΔΑΔ. Συνεπώς, αν επιθυμείτε να γίνετε μέλος της ΕΑΔΑΔ, προχωρήστε στην εγγραφή σας [εδώ](#)

Κυριακή 14 Ιουνίου 2026

9:00 – 9:30

Εγγραφές – welcome coffee

9:30 – 11:30

1^o Session: Η ΔΑΔ στην ψηφιακή εποχή

Συντονιστής: Γεώργιος Θερίου, Μέλος ΔΣ ΕΑΔΑΔ & Καθηγητής, Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας, ΔΠΘ

- Πειραματική ανάλυση της ετοιμότητας των Ελλήνων σχολικών ηγετών για την ενσωμάτωση της Τεχνητής Νοημοσύνης
Γκλιάτη Α., Ανυσιάδου Μ.
- Η τεχνητή νοημοσύνη ως εργασιακός πόρος: σχέσεις με την ικανοποίηση και την καινοτόμο συμπεριφορά εργαζομένων
Τσαμέτη Α., Λαμπρόπουλος Ι., Μπέλλου Β.
- Applicant Reactions in the AI Era: AI in Decision-Making and the Role of Faking Detection Warnings
Δούση Α.Μ., Νικολάου Ι.
- Εικονική Πραγματικότητα ως Εργαλείο Εκπαίδευσης στον Βιομηχανικό Κλάδο: Μια Μελέτη Μικτών Μεθόδων για την Απόδοση, την Συναισθηματική Απόκριση και την Εμπειρία Χρήστη
Βασιλίδου Μ., Διαμαντίδης Α., Ιωακειμίδου Δ., Κανσίζογλου Ι., Συμεωνίδης Σ., Χατζόγλου Π., Γαστεράτος Α.
- Η Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού στην Ψηφιακή Εποχή: Εμπειρίες και Αντιλήψεις Στελεχών στην Ελλάδα
Παπαδημητρίου Δ., Ιορδάνογλου Δ.
- The Role of Artificial Intelligence in transforming Human Resource Management: A Theoretical Perspective
Τσιούρβα Ο., Βούζας Φ.
- ChatGPT and the HR Professional: Experimental Evidence on Productivity Gains in HR Tasks
Κατσαβού Δ., Θερίου Γ., Χατζούδης Δ., Τασούλης Κ.
- The Impact of Digitalization in Leadership and HR Processes on Employee Trust and Engagement: An Empirical Study in Thessaloniki Organizations
Κόνιαρη Α., Georgiadou L.

11:30 – 12:00

Coffee break

12:00 – 13:00

Panel: Το μέλλον της εργασίας και ο μετασχηματισμός της ΔΑΔ

Συντονίστρια: Βικτώρια Μπέλλου, Αντιπρόεδρος ΕΑΔΑΔ & Καθηγήτρια, Τμήμα Οικονομικών Επιστημών, Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας

- **Avocado Learning Experiences:** Μαρίνα Κουναλάκη, Managing Partner
- **Isomat:** Δήμητρα Μπασλή, Group HR Director
- **Ελληνικός Χρυσός:** Μαρία Μεϊμάρογλου, HR Manager of Skouries

13:00 – 14:30	2^o Session: Ψυχολογικές διεργασίες και εργασιακή ευημερία Συντονιστής: Ιωάννης Νικολάου, Πρόεδρος ΕΑΔΑΔ & Καθηγητής, Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας, ΟΠΑ
	- Feeling Disconnected but Still Performing: When Acting in Line with the True Self Matters <i>Καπουτσής Η., Λαμπάκη Α., Hochwarter W.A.</i> - Συμπτώματα ΔΕΠΥ και καθημερινές στρατηγικές αυτοδιαχείρισης εργαζομένων: Μια μελέτη ημερολογίου <i>Ζαμπετάκης Λ.</i> - Κοινωνικό κεφάλαιο του χώρου εργασίας και εργασιακή δέσμευση: Ο διαμεσολαβητικός ρόλος του ψυχολογικού κεφαλαίου και ο ρυθμιστικός ρόλος των εργασιακών απαιτήσεων <i>Τσουνής Α., Ξανθοπούλου Δ.</i> - Πρωτόκολλο για τη Συστηματική Ανασκόπηση Ψυχομετρικών Χαρακτηριστικών των Εργαλείων Αξιολόγησης του Τεχνολογικού Στρες σε Εργαζόμενα Άτομα <i>Σουμελίδου Ε., Γεωργαντά Κ., Νικολακόπουλος Σ., Γλαβέλη Ν.</i> - Διαδικασία ανάρρωσης από τις εργασιακές απαιτήσεις σε εργαζόμενα ζευγάρια: Ο ρόλος των δραστηριοτήτων και των σκέψεων σχετικά με την εργασία κατά τον ελεύθερο χρόνο <i>Χιώτης Κ., Ξανθοπούλου Δ., Μηχαηλίδης Γ., Binnewies C.</i> - Ενσυνείδητη εξάσκηση, συναισθήματα και εργασιακή δέσμευση: Μια έρευνα με τη μέθοδο του ποσοτικού ημερήσιου ημερολογίου <i>Λαζαράκου Γ., Ζαμπετάκης Λ.</i>
14:30 – 15:30	Lunch break
15:30 – 17:00	3^o Session: Ειδικά θέματα ΔΑΔ & οργανωσιακής συμπεριφοράς Συντονιστής: Αθανάσιος Κουστέλιος, Μέλος ΔΣ ΕΑΔΑΔ & Καθηγητής, Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων, Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας
	- Retention in the commercial kitchen: mapping the desire of UK chefs to stay and develop a long lasting culinary career <i>Kourtidis M.</i> - Do ERGs Attract Talent? Employee Resource Groups as Signals of Diversity and Inclusion or Attracting Talent Through Inclusion: Employee Resource Groups as Recruitment Signals <i>Παρδάλη Θ., Χυτήρη Α.Π., Roumpi D., Μπουραντά Α.</i> - Η Εξελισσόμενη Φύση των Συγκρούσεων στην Εργασία: Μια Διαχρονική Ποιοτική Εξέταση των Αιτιών, των Συνεπειών και των Μεταβολών στις Εργασιακές Σχέσεις <i>Λαζανάκη Β.</i> - Employee Sensemaking and Behavioural Responses to Digital Organisational Change <i>Μαυράκη Ε.Ζ., Δήμου Ε.</i> - Emerging job roles and gendered career patterns: the case of the HR analytics profession <i>Χουσμεκερίδου Ρ.Φ., Γαλανάκη Ε.</i> - Turnover research in restaurants: A systematic literature review <i>Λεβεντέρη Ε., Παπαβασιλείου Ε.</i> - Co-creating value with Social Enterprises' Employees: A Moderated-Mediation model <i>Καμπούρη Σ., Roumpi D., Magrizos S., Christofi, M.</i>
17:00 – 17:30	Λήξη συνεδρίου

Χρυσοί χορηγοί

kariera.gr

 **Hellas GOLD**



isomat
building quality
for a sustainable future



avocado
learning experiences

Αργυροί χορηγοί

Deloitte.
Together makes progress



ΤΜΗΜΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ
ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Χάλκινοι χορηγοί



qmetric
Let's achieve!

Netcompany

Χορηγοί Επικοινωνίας

HR
PROFESSIONAL

WORKFORCE
EMPLOYER'S DAILY NEWS

Μοιραστείτε τις στιγμές του συνεδρίου στα social media
χρησιμοποιώντας τα hashtags #ΕΑΔΑΔ & #eadad.



"Research is creating new knowledge."
— Neil Armstrong



2^ο Επιστημονικό Συνέδριο

Ελληνικής Ακαδημίας Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού

Γίνετε μέλη της ΕΑΔΑΔ!



ΤΜΗΜΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ
ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ



ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΕΙΟ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
ΓΝΩΣΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ