

1ο Πανελλήνιο Συνέδριο
Ελληνικής Ακαδημίας Διοίκησης
Ανθρώπινου Δυναμικού

14 & 15 Ιουνίου 2024
Βόλος



ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ
Π.Μ.Σ. ΕΦΑΡΜΟΣΜΕΝΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

Πρόγραμμα Συνεδρίου

Παρασκευή 14 Ιουνίου 2024

17:00 - 17:30	Εγγραφές
17:30 - 17:40	Καλωσόρισμα
17:40 - 20:00	Εργασιακές Στάσεις και Αλλαγές Συντονίστρια: Βακόλα Μ.

Η αναγκαιότητα της ενσωμάτωσης και της υιοθέτησης αλλαγών στον Ελληνικό ξενοδοχειακό κλάδο
Μπελιάς Δ. και Τριχάς Ν.

Αποδοχή ή διαφυγή από την σιωπηλή παραίτηση; προθέσεις και προσωπικές στρατηγικές διαχείρισης.
Παναγιωτοπούλου Λ., Κραβαρίτη Φ., Τασούλης Κ., και Θερίου Γ.

**Να μείνω ή να φύγω;
Η επίδραση του πλεονάσματος προσόντων στην πρόθεση αποχώρησης.**
Τσαμέτη Α. και Μπέλλου Β.

**Ημερήσια διαπροσωπική σύγκρουση, εξάντληση και εργασιακή απόδοση:
Ο ρυθμιστικός ρόλος της ψυχολογικής αποσύνδεσης.**
Λαζανάκη Β., Βακόλα Μ. και Ξανθοπούλου Δ.

Ο ρόλος των θετικών στυλ ηγεσίας ως ρυθμιστικός παράγοντας στη σχέση μεταξύ χαμηλής ποιότητας σχεδιασμού εργασίας και συμπεριφορών εκφοβισμού σε υψηλά στρεσογόνες καταστάσεις: Μια μελέτη σε νοσοκομεία αναφοράς του COVID-19.
Γλαβέλη Ν. και Γεωργαντά Α.

Μελετώντας την εξουθένωση των εργαζομένων στην τουριστική βιομηχανία κατά τη διάρκεια οργανωσιακών αλλαγών: Ο ρόλος της αβεβαιότητας για την αλλαγή, της πληροφορίας για την αλλαγή και της δημιουργίας νοήματος.
Κατσαρός Κλ.

20:00 - 21:00	Ελαφρύ ποτό
---------------	-------------

Σάββατο 15 Ιουνίου 2024

9:00 - 9:30	Προσέλευση
9:30 - 12:00	Οργανωσιακές Αξίες και Ηγεσία Συντονιστής: Γκορέζης Π.
Η διοίκηση της διαφορετικότητας στις ελληνικές επιχειρήσεις. Ασπρίδης Γ. Μ. Ο ρόλος των διαφορετικών πτυχών του κοινωνικού κεφαλαίου του χώρου εργασίας στη διασύνδεση εργασιακής-προσωπικής ζωής: Μια έρευνα ημερολογίου. Τσουνης Α., Ξανθοπούλου Δ., Καφέτσος Κ. και Δεμερούτη Ε. Νοηματοδοτώντας τον ρόλο της τηλεργασίας στη ζωή των τηλεεργαζόμενων – quid pro quo Γεωργαντά Κ., Εξάρχου Μ., Κονταξής, Ρ. και Τσέβη, Κ. Οι οργανωσιακές αξίες των εταιριών με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον και ο ρόλος της ηγεσίας στην εφαρμογή τους στην πράξη. Ιορδάνογλου Δ. Ο ρόλος των ανώτερων γνωστικών λειτουργιών και της συναισθηματικής νοημοσύνης στην αποτελεσματική ηγετική συμπεριφορά. Καρατοσίδη Β. Η ενίσχυση των ήπιων δεξιοτήτων μέσω της μορφής της κινητής μάθησης (mobile learning) σε προπτυχιακούς φοιτητές στην Τριτοβάθμια Εκπαίδευση Σταμπουλής Μ., Συτζιούκη Μ. και Λαζαρίδου Ε.	
12:00 - 12:30	Διάλειμμα

Σάββατο 15 Ιουνίου 2024

12:30 - 14:15	Επιλογή και Διοίκηση Ταλέντου Συντονιστής: Νικολάου Ι.
Η υιοθέτηση νέων πρακτικών μέτρησης της απόδοσης των εργαζομένων κατά την αξιολόγηση στο δημόσιο τομέα (ν. 4940/2022)-«Ο σφυγμός της ομάδας» Μακρίδης Σ. και Τζεμποπούλου Δ. Αντιδράσεις υποψηφίων στις ασύγχρονες συνεντεύξεις επιλογής προσωπικού (AVIs) και οι προθέσεις μετάδοσής ηλεκτρονικών αξιολογήσεων μέσω eWOM Τσώνη Ε. και Νικολάου Ι. Ο ρόλος της παροχής επεξηγήσεων για τη χρήση των παιχνιδιοποιημένων μεθόδων αξιολόγησης στις αντιδράσεις των υποψηφίων. Γεωργίου Κ. Η έννοια του ταλέντου, δέσμες πρακτικών διαχείρισης ταλέντων, και οι κινητήριες δυνάμεις τους σε μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις Τασούλης Κ., Θερίου Γ., Κραβαρίτη Φ., Scullion Η. και Hylton Υ.	
14:15 - 15:00	Ελαφρύ Γεύμα
Ολοκλήρωση Συνεδρίου	
15:00 - 17:00	• Πρώτη συνεδρίαση της ΕΑΔΑΔ • Κύρωση Καταστατικού ΕΑΔΑΔ

**Train people well enough
so they can leave, treat
them well enough so
they don't want to.**

- Sir Richard Branson

Help us Quote!

Εάν παρουσιάζετε και εσείς εργασία
σας στο 1ο Συνέδριο της ΕΑΔΑΔ,
στείλτε μας ένα αντιπροσωπευτικό
quote, για την επικοινωνία του
συνεδρίου μας!

Στοιχεία αποστολής quote:
tsamanto@uth.gr



1ο Πανελλήνιο Συνέδριο
Ελληνικής Ακαδημίας
Διοίκησης Ανθρώπινου
Δυναμικού



ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ
Π.Μ.Σ. ΕΦΑΡΜΟΣΜΕΝΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ



ΣΒΘΣΕ

Σύνδεσμος Βιομηχανιών
Θεσσαλίας
& Στερεάς Ελλάδος